

Комунальний заклад освіти  
«Дніпропетровський багатoproфільний навчально-реабілітаційний центр № 9»  
Дніпропетровської обласної ради»

ПРОТОКОЛ № 1  
загальних зборів трудового колективу

м. Дніпро

від 18.08.2022 р.

Голова – Куликова О.А., голова профспілкового комітету КЗО  
«Дніпропетровський багатoproфільний навчально-реабілітаційний центр  
№9» ДОР»;

Секретар – Волошина О.В., інспектор з кадрів.

Присутні, всього: 85 осіб (список додається)

**Черга денна:**

1. Звіт директора про роботу в 2021/2022 навчальному році
2. Про зміни у законодавстві в умовах дії правового режиму воєнного стану
3. Комплектування учнями і вихованцями у 2022/2023 н.р.
4. Про стан підготовки до опалювального періоду 2022/2023 р.р.
5. Про фінансове забезпечення закладу в умовах збройної агресії рф проти України
6. Різне

**По першому питанню слухали:**

Г.І. Кузнецову, директора, яка, згідно з Примірним положенням про порядок звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів перед педагогічним колективом та громадськістю, затвердженим наказом Міністерства освіти і науки України від 23.03.2005 № 178 «Про затвердження Примірного положення про порядок звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів перед педагогічним колективом та громадськістю», з метою утвердження відкритої і демократичної державно-громадської системи управління освітою, поєднання державного і громадського контролю за прозорістю прийняття й виконання управлінських рішень, дотримання колегіальної етики управлінської діяльності у закладі, звітувала разом зі співдоповідачами Т.М. Осмолівською, заступником директора з навчальної роботи, Ю.В. Тиченко, соціальним педагогом, Ю.В. Шаповаловою, лікарем-педіатром, про роботу у 2021/2022 навчальному році.

Звіт охоплює основні напрями керівної діяльності директора та функціонування Центру у минулому навчальному році, у тому числі під час дії правового режиму воєнного стану, де особлива увага звертається на створенні у закладі безпечних і комфортних умов для навчання і праці, забезпечення рівного доступу для здобуття якісної дошкільної та початкової освіти для дітей з особливими освітніми потребами. Детально розповіла про:

- пріоритетні напрями діяльності закладу у 2020/2021н.р.;
- отримання ліцензії на провадження медичної практики;
- перебіг виконання Стратегії розвитку закладу;
- роботу над розбудовою внутрішньої системи забезпечення якості освіти;
- інтеграцію групових приміщень та збільшення мережі груп, загальної кількості здобувачів освіти;
- особливості організації освітнього процесу, зокрема під час дистанційного навчання, та результати освітньої діяльності у 2020/2021 навчальному році;
- формування соціально-трудової компетентності дітей;
- роботу з соціального захисту, створення безпечного освітнього середовища та заходи з протидії булінгу (цькування), а також посилену психологічну підтримку дітей і їхні сім'ї у воєнний час;
- кадрове забезпечення;
- медичне обслуговування та харчування дітей;
- охорону праці та безпеку життєдіяльності учасників освітнього процесу;
- фінансово-господарську діяльність та залучення додаткових джерел фінансування;
- управлінські процеси у закладі;
- волонтерський рух з метою наближення перемоги тощо.

**Слухали:** А.С Гуру, заступника директора з НВР, яка зазначила, що в організації роботи навчально-реабілітаційного центру провідну роль відіграє директор закладу – Галина Іванівна – яка має прогресивні погляди з питань виховання дитини з особливими освітніми потребами, творчо вирішує проблеми колективу та здатна приймати відповідальні рішення. Запропонувала визнати діяльність колективу задовільною, а діяльність директора на високому професійному рівні, такою, що створює умови для створення належних умов навчання та праці, підвищення професійного рівня працівників, підвищення якості освітніх послуг у Центрі.

**Слухали:** О.А. Куликову, вчителя-дефектолога, яка відзначила злагодженість роботи колективу, а роботу Галини Іванівни – як директора з високим рівнем професіоналізму і почуттям обов'язку, яка грамотно контролює освітню і фінансово-господарську діяльність, створює стабільний позитивний

імідж та конкурентоздатність закладу. Запропонувала визнати діяльність колективу і діяльність директора такими, що відповідають високому рівню.

**По першому питанню ухвалили** (за – 85, проти – 0, утримались – 0):

Взяти інформацію до відома.

Вважати діяльність колективу КЗО «Дніпропетровський багатопрофільний навчально-реабілітаційний центр № 9» ДОР» у 2021/2022 навчальному році задовільною, такою, що сприяє всебічному гармонійному розвитку дітей і надає якісні освітні послуги дітям з особливими освітніми потребами відповідно до державних стандартів.

Вважати діяльність директора Центру Г.І. Кузнецової на високому професійному рівні, такою, що сприяє удосконаленню освітнього середовища, створенню сучасного освітнього простору і належних умов навчання та праці, забезпечує умови для підвищення якості освітніх послуг та створює стабільний позитивний імідж і конкурентоздатність закладу.

**По другому питанню слухали:** Д.І. Осмолівського, юрисконсульта, який нагадав присутнім про зміни у законодавстві в умовах дії правового режиму воєнного стану. Повідомив стосовно змін в Законі України від 15.03.2022 №2136-ІХ «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану», а саме про можливість використання щорічної основної відпустки повної тривалості, щодо обмеження строку відпустки без збереження заробітної плати працівникам, які виїхали за межі території України або набули статусу ВПО, а також щодо можливості використання відпустки без збереження заробітної плати без обмеження строку, встановленого частиною 1 статті 26 ЗУ «Про відпустки». Також поінформував про можливість призупинення дії трудового договору та простою, їх відмінності.

Розповів про зміни щодо гарантій мобілізованим працівникам, а саме щодо збереження за ними місця роботи та посади на підприємстві.

**По другому питанню ухвалили** (за – 85, проти – 0, утримались – 0):

Взяти інформацію до відома.

**По третьому питанню слухали:** Гуру А.С., заступника директора з НВР, яка розповіла про комплектування учнями і вихованцями у 2022/2023 н.р.

Закликала надавати особливу підтримку та допомогу здобувачам освіти з особливими освітніми потребами, особливо дітям з числа внутрішньо переміщених осіб, які звернулись чи можуть звернутися у подальшому до нашого закладу.

**По третьому питанню ухвалили** (за – 85, проти – 0, утримались – 0):

Взяти інформацію до відома.

Зараховувати до закладу всіх дітей з числа внутрішньо переміщених осіб, які потребують психолого-педагогічного супроводу, навіть у разі перевищення граничної наповнюваності класу/групи. Приділяти особливу увагу дітям категорії ВПО та їхнім сім'ям, зокрема стосовно їх психологічного комфорту.

**По четвертому питанню слухали:** Л.В. Куцко, заступника директора з господарської роботи, яка розповіла про стан підготовки закладу до нового навчального року, про виконану роботу та підписання акту готовності закладу до опалювального періоду.

Повідомила, що захисні споруди цивільного захисту у закладі відсутні. Актом оцінки щодо можливості використання будівлі КЗО «ДБНРЦ №9» ДОР» для укриття населення як найпростішого укриття від 18 липня 2022 року встановлено, що будівля закладу не рекомендована до використання для укриття населення.

**Слухали:** Г.І. Кузнецову, директора, яка відзначила Л.В. Куцко за успішно проведену роботу та вчасну підготовку Акту готовності закладу до опалювального сезону 2022-2023 року.

**По четвертому питанню ухвалили** (за – 85, проти – 0, утримались – 0):  
Взяти інформацію до відома.

**По п'ятому питанню слухали:** Ю.В. Кравченко головного бухгалтера, яка проінформувала про фінансове забезпечення закладу в умовах збройної агресії російської федерації проти України.

**Слухали:** О.А. Куликову, голову профспілкового комітету, яка запропонувала присутнім вжити заходів щодо економії фонду заробітної плати, а саме піти у відпустки без збереження заробітної плати до початку нового навчального року.

**Слухали:** Т.М. Осмолівську, заступника директора з НР, яка виразила занепокоєння, що у разі недостатності фонду оплати праці під час навчального року та оголошення вимушеного простою діти залишаться без психолого-педагогічного супроводу. Наголосила на тому, що діти з психофізичними порушеннями можуть дуже швидко втратити набуті знання і навички. Також під час дії правового режиму воєнного стану вкрай важливою є психологічна підтримка дітей та їхніх сімей. Запропонувала продовжувати здійснювати психолого-педагогічний супровід дітей та їхніх сімей навіть під час простою.

**По п'ятому питанню ухвалили** (за – 85, проти – 0, утримались – 0):  
Взяти інформацію до відома.

Враховуючи недостатність бюджетних призначень на виплату заробітної плати, відсутність дітей та освітнього процесу в закладі, з метою економії бюджетних коштів задля сприяння наближенню перемоги всім працівникам

закладу розглянути можливість перебування у відпустці без збереження заробітної плати до кінця серпня 2022 року.

У разі оголошення вимушеного простою, враховуючи психофізичні особливості розвитку здобувачів освіти, з метою збереження умінь і навичок та здійснення психологічної підтримки дітей і їхніх сімей педагогічним працівникам закладу продовжувати роботу щодо психолого-педагогічного супроводу учнів і вихованців.

**По шостому питанню слухали:**

Г.І. Кузнецову, директора, яка подякувала всім, хто приєднався до волонтерського руху, за силу духу і почуття патріотизму в ці складні часи, коли російська федерація порушила територіальну цілісність України і розпочала повномасштабне вторгнення, вчиняючи геноцид українського народу. Адже задля сприяння наблизенню перемоги та з метою допомоги захисникам України працівники закладу активно долучаємося до волонтерського руху, а саме:

- співпрацюємо з координаторами волонтерського руху в Координаційному штабі волонтерів Дніпра (м. Дніпро, вул. Січеславська Набережна, 29а);
- пройшли практичне навчання з вивчення технології плетіння сіток в об'єднанні волонтерів «Павучки Дніпра»;
- закупили матеріал, інструмент та самостійно виготовляємо основи (сітки) для маскувальних сіток;
- готуємо комплексні обіди для військовослужбовців;
- здійснюємо матеріальну допомогу сім'ям з числа внутрішньо переміщених осіб;
- власними силами закупаємо для потреб військовослужбовців та доправляємо захисникам амуніцію, військові рації, портативні сонячні панелі, матеріал для укріплення позицій, одяг, медикаменти, продукти харчування, воду, засоби особистої гігієни тощо.

**По шостому питанню ухвалили:** (за – 85, проти – 0, утримались – 0):  
Працівникам закладу продовжувати здійснювати волонтерську діяльність.

Голова: О.А. Куликова, голова профспілкового комітету  
КЗО «ДБНРЦ №9» ДОР»

Секретар: О.В. Волошина, інспектор з кадрів