

Комунальний заклад освіти
«Дніпропетровський багатoproфільний навчально-реабілітаційний центр № 9»
Дніпропетровської обласної ради»

ПРОТОКОЛ № 1

загальних зборів трудового колективу

м. Дніпро

від 28.08.2019 р.

Присутні, всього: 63 особи (список додається)

Черга денна:

1. Звіт директора КЗО «Дніпропетровський багатoproфільний навчально-реабілітаційний центр № 9» ДОР» Галини Іванівни Кузнецової про виконану роботу у 2018/2019 навчальному році.
2. Про трансформацію Закладу.
3. Організація роботи у 2019/2020 навчальному році.
4. Про охорону праці та безпеку життєдіяльності.

Слухали:

Л.В. Куцко, заступника директора з господарської роботи, яка запропонувала обрати головою зборів О.А. Куликову, голову профспілки трудового колективу, та секретарем зборів О.І. Таран, вчителя-логопеда.

Ухвалили (за – 63, проти – 0, утримались – 0):

Обрати головою зборів та секретарем запропоновані кандидатури.

По першому питанню слухали:

О.А. Куликову, голову профспілки трудового колективу, яка зазначила, що згідно з наказом Міністерства освіти і науки України «Про затвердження Примірною положення про порядок звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів перед педагогічним колективом та громадськістю» від 23.03.2005р. № 178, на виконання Національної доктрини розвитку освіти (п 3), наказу Міністерства освіти і науки України від 28.01.2005 р. № 55 «Про запровадження звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх навчальних закладів», «Положення про загальноосвітній навчальний заклад» та з метою забезпечення прозорості, відкритості і демократичності управління навчальним закладом керівник має щороку звітувати про свою діяльність перед членами трудового колективу, батьківським комітетом та громадськістю.

Г.І. Кузнецову, директора КЗО «Дніпропетровський багатопрофільний навчально-реабілітаційний центр № 9» ДОР», яка проаналізувала свою роботу у 2018/2019 навчальному році.

Пріоритетними завданнями у навчальному році були рання соціалізація та набуття дітьми компетентностей, здійснення підготовки дітей до продовження навчання, вдосконалення форм і методів роботи з батьками, підвищення рівня професійної компетентності педагогів, забезпечення Закладу матеріально-технічною базою.

Підсумувала якісні та кількісні показники кадрового забезпечення. Також повідомила про те, що у минулому навчальному році повністю виконано план проходження курсів підвищення кваліфікації та проходження атестації педагогічних працівників.

Провела аналіз освітньої діяльності. Було відмічено, що педагоги Закладу проводили свою роботу, враховуючи особливості розвитку та індивідуальні можливості кожної дитини, рекомендації інклюзивно-ресурсного центру та побажання батьків.

Звітувала про стан медико-профілактичної та оздоровчої роботи у Закладі та наголосила на тому, що освітній процес здійснюється на основі застосування здоров'язберігаючих технологій, активно ведеться робота щодо пропаганди здорового способу життя і культури здоров'я дітей, їх батьків та педагогічних працівників.

Підсумувала роботу щодо дотримання вимог з охорони праці та безпеки життєдіяльності учасників освітнього процесу. Забезпечена наявність інструкцій з охорони праці на робочих місцях та доступність і обізнаність працівників про евакуаційні виходи та план евакуації. Проводяться необхідні навчання з пожежної безпеки та електробезпеки. Ведеться вся необхідна документація. Адміністрація вживає заходи щодо запобігання травматизму серед учасників освітнього процесу.

Розповіла, що з метою покращення умов життя та навчання дітей у 2018/2019 навчальному році проводилась значна робота по матеріально-технічному забезпеченню Закладу. Враховуючи вищезгадане та згідно з фінансовими можливостями у минулому навчальному році було здійснено певні закупівлі та роботи. Всі закупівлі проводилися із дотриманням законодавства. Нарахування та виплата заробітної плати всім працівникам здійснювалась вчасно і в повному обсязі.

Оголосила результати роботи управлінської діяльності у Закладі протягом навчального року.

(Звіт розміщений окремим документом на сайті Закладу)

Слухали:

А.С. Гуру, заступника директора з навчально-виховної роботи, яка відзначила, що Галина Іванівна Кузнецова користується повагою серед працівників Закладу, батьків та громадськості. Колектив під її керівництвом працює злагоджено та якісно. Внесла пропозицію визнати роботу директора такою, що відповідає високому якісному рівню.

Ю.В. Кравченко, голову батьківського комітету, яка відзначила тісну взаємодію директора Закладу з батьками та небайдуже ставлення до кожної дитини та висловила подяку Галині Іванівні за вагомий особистий внесок у розвиток вихованців Закладу.

По першому питанню ухвалили (за – 63, проти – 0, утримались – 0):

Визнати діяльність директора КЗО «Дніпропетровський багатoproфільний навчально-реабілітаційний центр № 9» ДОР» Галини Іванівни Кузнецової у 2018/2019 навчальному році такою, що відповідає високому якісному рівню, сприяє розвитку навчально-реабілітаційного центру, впровадженню в освітній простір Закладу Концепції «Нова українська школа», зміцненню та модернізації матеріально-технічної бази з дотриманням принципів універсального дизайну та розумного пристосування.

По другому питанню слухали:

Г.І. Кузнецову, директора КЗО «Дніпропетровський багатoproфільний навчально-реабілітаційний центр № 9» ДОР», яка повідомила про трансформацію у Закладі, зокрема про затвердження Дніпропетровською обласною радою нової редакції Статуту Закладу, отримання ліцензії на провадження освітньої діяльності за рівнем початкової освіти у сфері повної загальної середньої освіти та відкриття 1 класу. Повністю забезпечена матеріально-технічна, організаційно-структурна та кадрова база Закладу згідно вимог концепції «Нова українська школа».

По другому питанню ухвалили (за – 63, проти – 0, утримались – 0):

Взяти інформацію до відома.

По третьому питанню слухали:

Г.І. Кузнецову, директора КЗО «Дніпропетровський багатoproфільний навчально-реабілітаційний центр № 9» ДОР», яка проінформувала про особливості організації роботи колективу у 2019/2020 навчальному році. Наголосила на тому, що основою успіху будь-якої сучасної колективної діяльності – це відносини співпраці і взаємодопомоги, тобто це поведінка, що орієнтується на спільну діяльність.

По третьому питанню ухвалили (за – 63, проти – 0, утримались – 0):

Взяти інформацію до відома. Виконувати функціональні обов'язки відповідно до посади.

По четвертому питанню слухали:

Синицьку І.М., інженера з техніки безпеки, яка провела інструктаж з охорони праці та безпеки життєдіяльності.

По четвертому питанню ухвалили (за – 63, проти – 0, утримались – 0):

Прийняти інформацію до відома. Дотримуватись правил з охорони праці та безпеки життєдіяльності.

Голова:

О.А. Куликова, голова профспілки КЗО
«Дніпропетровський багатoproфільний
навчально-реабілітаційний центр №9» ДОР»

Секретар:

О.І. Таран, вчитель-логопед